

令和6年度 古河市立諸川小学校コンプライアンス推進委員会

目標	○ 教職員一人一人のコンプライアンスに対する意識の向上を図り、信頼される学校づくりに努める。 ○ 教職員同士のコミュニケーション深め、働きがいのある職場環境づくりに努める。		方策	・年間計画に基づき、服務規律等に関する実効性のある研修を推進する。 ・服務規律に関する月目標を立案し、職員へのはたらきかけを行うとともに、成果と課題を検証する。 ・校内にフリートークスペースを設け、ミニ研修会や情報交換等を通して、職員同士のコミュニケーションを深める。	
構成員	校長	教頭	教務主任	生徒指導主事	学校主査
	養護教諭	1学年主任	2学年主任	3学年主任	4学年主任
	5学年主任	6学年主任	特別支援教育部	低ブロック	中ブロック
	高ブロック	PTA会長	PTA副会長	PTA副会長	学校運営協議会
月	年間計画				
	取組内容			対象(担当者)	
4	○ 教育公務員としての服務規律の確保 ・学校管理目標、危機管理マニュアル、法的根拠 ・3ない運動+2の徹底について 「信頼される学校であるために」			全職員 (校長・教頭)	
5	○ 人権教育研修 ・人権に配慮した言動について ・人権教育の進め方について ・差別問題についての事例研修			全職員 (人権教育担当・生徒指導部)	
6	○ 学校徴収金等の取扱いについて ・取扱い上の留意事項について ・不正処理等についての事例研修 「信頼される学校であるために」 「学校徴収金取扱い要項」			全職員 (教頭・事務)	
7	○ 個人情報保護について ・虐待等の個人情報の問い合わせ対応について ・成績等の個人情報の取扱いについて ・情報漏洩についての事例研修 「信頼される学校であるために」			全職員 (教務主任・情報教育担当)	
8	○ 体罰の根絶について① ・体罰によらない指導の在り方 ・体罰防止チェックシートによる振り返り 「信頼される学校であるために」			全職員 (生徒指導部)	
9	○ 職場における心身の健康維持について ・メンタルヘルスの維持向上について ・ストレスマネジメント実践研修			全職員 (養護教諭・特別支援担当)	
10	○ 交通事故と飲酒運転の根絶について① ・飲酒運転防止チェックシートによる振り返り ・交通事故、飲酒運転についての事例研修 「信頼される学校であるために」			全職員 (低ブロック担当)	
11	○ セクハラ・パワハラの根絶について ・個別指導する場合の留意事項について ・セクハラについての事例研修 ・パワハラのない職場作りを目指して ・パワハラについての事例研修 「信頼される学校であるために」			全職員 (中ブロック担当)	
12	○ SNSの正しい使い方 ○ 著作権について 「信頼される学校であるために」			全職員 (高ブロック担当)	
1	○ 体罰の根絶について② ・体罰防止チェックシートによる振り返り ・体罰についての事例研修			全職員 (生徒指導部)	
2	○ 交通事故と飲酒運転の根絶について② ・飲酒運転防止チェックシートによる振り返り ・交通事故、飲酒運転についての事例研修 「信頼される学校であるために」			全職員 (教頭・教務主任)	
3	○ 1年間のまとめと次年度に向けての課題 ・ヒヤリ・ハット体験についての共有 ・次年度の研修計画の立案			全職員 (校長・教頭・教務主任)	